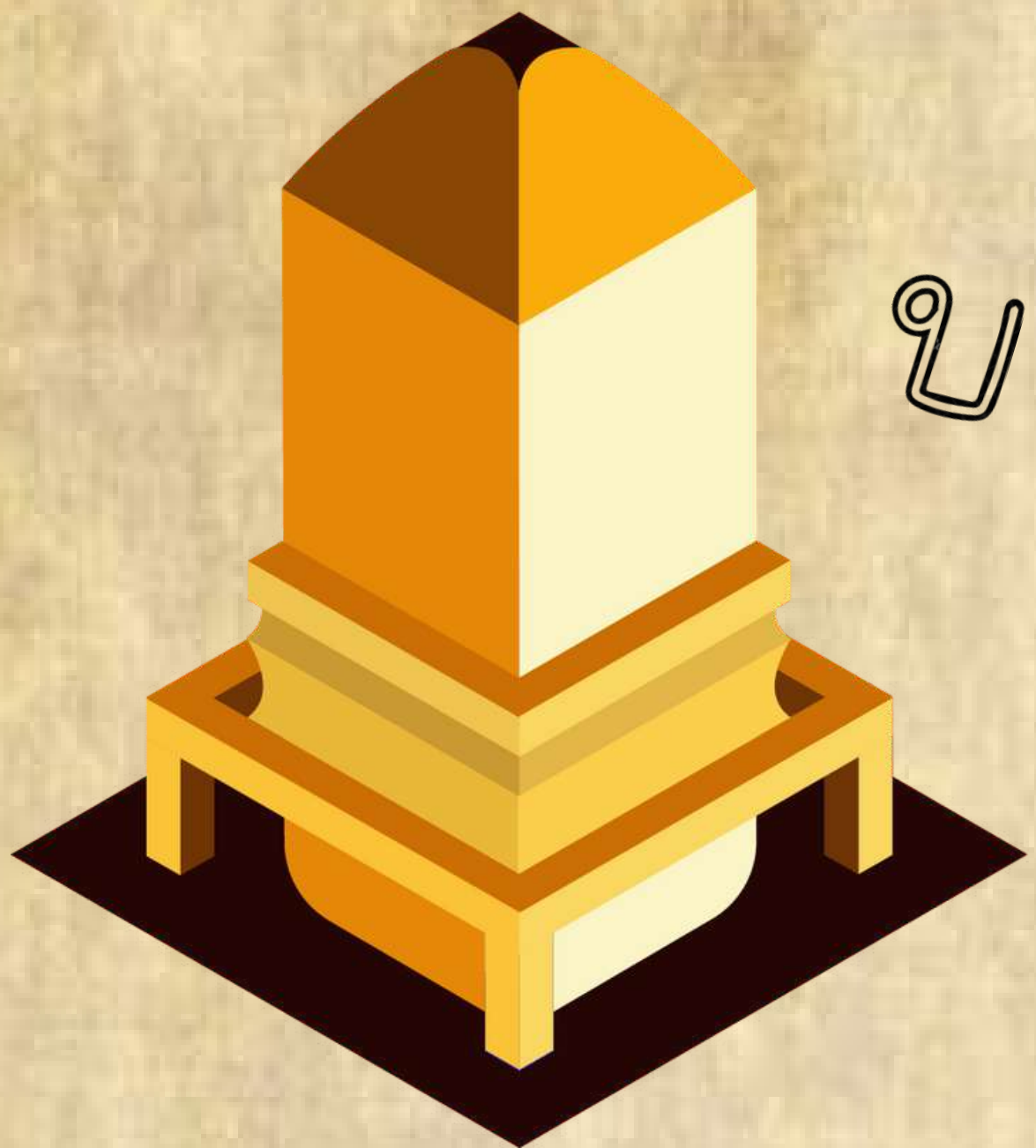




ปีที่ 3 ฉบับที่ 7 ประจำเดือนกรกฎาคม 2565

# SMSK FAMILY

ฟ ร  
 อ อ  
 อ ค อ  
 อ ส  
 อ อ  
 บ ว ง ฬ



29 กรกฎาคม  
วันภาษาไทยแห่งชาติ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

# สารบัญ



|                              |    |
|------------------------------|----|
| QR CODE งานบริหารงานบุคคล    | 2  |
| ครอบครัวบ้านเรา              | 3  |
| HR TALK                      | 9  |
| K.M. ช่างรู้                 | 11 |
| กจ.จวไรต                     | 15 |
| ทุกหยาดเหงื่อ เพื่อคนแม่กลอง | 17 |



# QR code

## งานบริหารงานบุคคล



ระบบข้อมูลบุคลากร  
เทศบาลเมืองสกลนคร



แบบประเมินความพึงพอใจ  
ในการให้บริการ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่



แบบคำขอมีบัตรประจำตัว  
เจ้าหน้าที่รัฐ



แบบขอหนังสือรับรอง กอ.



แบบคำขอสำเนาเอกสาร  
ด้านการบริหารงานบุคคลออนไลน์



แบบขอเพิ่มสิทธิ  
ค่ารักษาพยาบาล



หนังสือแสดงเจตนา  
เงินช่วยพิเศษ



แบบข้อมูลส่วนบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2565

# ต้อนรับ...บ้านเรา

ขอต้อนรับบุคลากรที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของ SMSK FAMILY



นายไชยรินทร์ มาลามาศ

วุฒิมการศีกษา : ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

ได้รับการแต่งตั้ง : รองนายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

กำกับดูแล : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม

ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป



นางสาวศิวพร เสนิย์วงศ์

ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายวินัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบจ.ฉะเชิงเทรา

โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป



นายวิศ พิชา

ผู้สอบแข่งขันได้ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นิติกร ระดับปฏิบัติการ

สังกัด งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป



นางสาววาสนา พันธุ์บัว

ผู้สอบแข่งขันได้ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป

## บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



นางพิชราภรณ์ ครองพล  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
สังกัด รรท.วัดประทุมคณาวาส  
ตั้งแต่ 18 กุมภาพันธ์ 2565



นายอำนาจ แสงภู  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
สังกัด รรท.วัดป้อมแก้ว  
ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2565



นางสาวนงลักษณ์ พลชัย  
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ  
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัด รรท.วัดประทุมคณาวาส  
ตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2565



นายณัฐกิตติ พิชญ์กิตติกุล  
ตำแหน่ง ครู  
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ  
สังกัด รรท.วัดป้อมแก้ว  
ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2565



นายปรินทร์ พรามสุภา  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ  
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ  
สังกัด งานส่งเสริมและพัฒนามุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล  
ตั้งแต่ 9 พฤษภาคม 2565

## บุคลากรขอลาออกจากงาน



**นายธรรณัฐ ดันประเสริฐ**  
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล  
ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2565



**นายสมบัติ พ่วงสมบุรณ์**  
ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา  
สังกัด รรท.วัดป้อมแก้ว กองการศึกษา  
ตั้งแต่ 9 มิถุนายน 2565



**นายศุภณัฐ เกษมศรี**  
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล  
ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2565



**นายยงยุทธ เล้าวงศ์**  
ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา  
สังกัด รรท.วัดใหญ่ กองการศึกษา  
ตั้งแต่ 27 พฤษภาคม 2565

## ขอไว้อาลัยกับการจากไป ของบุคลากร



### นายวัฒนา แสงภู

ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เริ่มรับราชการตำแหน่งช่างเครื่องเรือยนต์  
สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่

1 สิงหาคม 2529

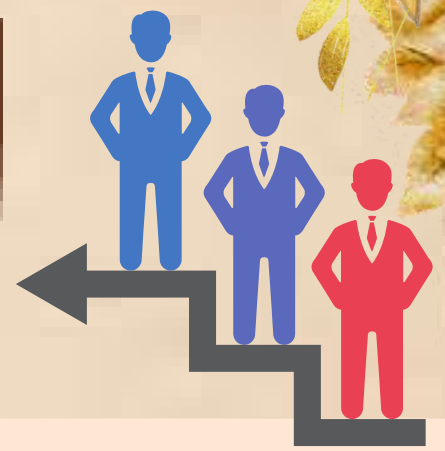
ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2565

สิริอายุ 57 ปี 8 เดือน 22 วัน

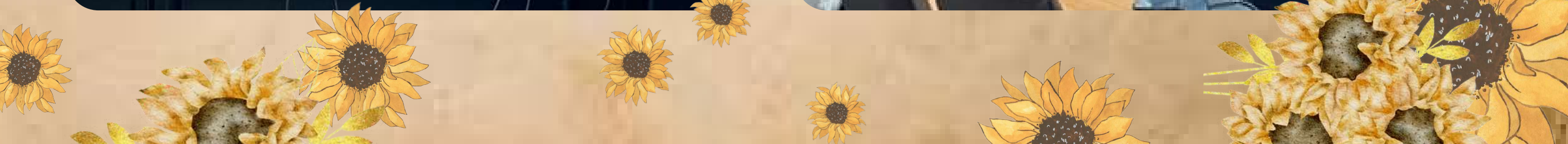
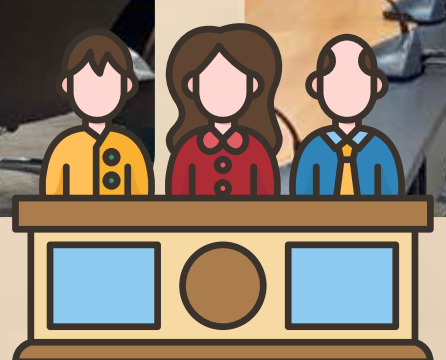




# ประเมินเลื่อนระดับ



เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2565 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิชาการ วิทยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งวิทยากรบุคคล ระดับชำนาญการ งาน ฝ่าย และส่วนราชการเดิม โดยมีนายมานโซ ตริยรัตน์ยนต์ ปลัดเทศบาล นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และนายณัฐวรุษ บุญนิ่ม หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ร่วมประเมิน



งานสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำ  
และงานกาชาดจังหวัดสมุทรสงครามประจำปี 2565

วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เวลา 16.00 น. นายสมชาย ต้นประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมขบวนแห่การจัดงานสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำและงานกาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี 2565 จากบริเวณลานหน้าวัดเพชรสมุทรวิหาร ไปยังศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม





งานสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำ  
และงานกาชาดจังหวัดสมุทรสงครามประจำปี 2565

ภาพบรรยากาศการเดินแบบกิตติมศักดิ์ การกุศลสมทบทุนเหล่ากาชาดจังหวัด  
สมุทรสงคราม ภายในงานสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลุ่มน้ำแม่กลองของดีเมืองสามน้ำ  
และงานกาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565  
ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม



## ประชุมกำหนดตำแหน่งครู

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2565 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้ดำเนินการจัดประชุม คณะทำงานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมี นายเผด็จ บุญทรง รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานที่ประชุม เพื่อพิจารณากำหนด ตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ฉบับใหม่ ซึ่งคำนวณตามจำนวนนักเรียนและห้องเรียน โดยต้อง ตัดโอนและปรับปรุงตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง กำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง

### รท. วัดธรรมนิมิต

| ตำแหน่ง                  | จำนวน (อัตรา) |
|--------------------------|---------------|
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา     | 1             |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  | 1             |
| ครู สายงานการสอน         | 11 (ตัดโอน 1) |
| ผู้ช่วยครู (งบทศบาล)     | -             |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน    | 1             |
| บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา | 1             |

### รท. วัดประทุมคณาวาส

| ตำแหน่ง                  | จำนวน (อัตรา)    |
|--------------------------|------------------|
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา     | 1                |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  | 3                |
| ครู สายงานการสอน         | 48               |
| ผู้ช่วยครู (งบทศบาล)     | 7 (เกิน 4)       |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน    | 3 (ยุบเลิก 1)    |
| บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา | 4 (กำหนดเพิ่ม 1) |



## รท. วัดป่าอมแก้ว

| ตำแหน่ง                  | จำนวน (อัตรา)                |
|--------------------------|------------------------------|
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา     | 1                            |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  | 3                            |
| ครู สายงานการสอน         | 48 (กำหนดใหม่ โดยตัดโอนมา 4) |
| ผู้ช่วยครู (งบทศบาล)     | 6                            |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน    | 3                            |
| บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา | 4                            |

## รท. แสงวนิชอุปถัมภ์

| ตำแหน่ง                  | จำนวน (อัตรา)              |
|--------------------------|----------------------------|
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา     | 1                          |
| รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  | 1 (กำหนดใหม่ โดยการเกลี้ย) |
| ครู สายงานการสอน         | 11                         |
| ผู้ช่วยครู (งบทศบาล)     | 2 (เกิน 2)                 |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน    | 1                          |
| บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา | 1                          |

## รท. วัดใหญ่

| ตำแหน่ง                  | จำนวน (อัตรา) |
|--------------------------|---------------|
| ผู้อำนวยการสถานศึกษา     | 1             |
| ครูสายงานการสอน          | 6 (ตัดโอน 3)  |
| ผู้ช่วยครู               | 4 (เกิน 4)    |
| บุคลากรสนับสนุนการสอน    | 1             |
| บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา | 1             |

เนื่องจากระเบียบกฎหมายออกใหม่ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงหรือยุบเลิกบางตำแหน่งที่เกินกว่ากฎหมายกำหนด แต่ทุกคนคือส่วนหนึ่งของ Smsk Family นายสมชาย ต้นประเสริฐ นายกเทศมนตรี ได้เห็นถึงความสำคัญของทุกคน ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมทุกข์ ร่วมสุข และช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเป็นอย่างดีตลอดมา โดยในกรณีตำแหน่งที่สิ้นสุดสัญญาจ้างได้มอบหมายให้สถานศึกษาหาแนวทางให้ความช่วยเหลือ ส่วนกรณีที่ยังไม่สิ้นสุดสัญญา ก็ให้คงการกำหนดตำแหน่งไว้ก่อนจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2568 ซึ่งต้องเสนอมาตรการปรับลดหรือควบคุมตำแหน่งให้ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา จึงอาจทำให้สถานศึกษาบางแห่งที่มีอัตรากำลังเกิน ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนบุคลากรในสถานศึกษาเป็นการชั่วคราว

และในช่วง 3 ปีต่อจากนี้ มอบหมายให้ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องหาทางออกที่ดีที่สุดเพื่อช่วยเหลือเพื่อนพี่น้องพี่ที่ตั้งใจทำงานทุ่มเทเพื่อเด็ก เยาวชน และเพื่อองค์กร ให้อยู่กับเทศบาลต่อไป หวังว่าจะมีแสงสว่างรออยู่ที่ปลายอุโมงค์

## ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) โดยมีนายเผด็จ บุญทรง รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานที่ประชุม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันทบทวนการกำหนดตำแหน่ง และมีมติให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง ดังนี้



### สำนักปลัดเทศบาล

1. กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง จำนวน 1 อัตรา
2. กำหนดตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 อัตรา
3. ยุบเลิกตำแหน่งนายท้ายเรือยนต์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 อัตรา
4. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 อัตรา



### กองช่าง



1. ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา จำนวน 1 อัตรา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานฝ่ายและส่วนราชการเดิม
2. ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา จำนวน 1 อัตรา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานจัดการคุณภาพน้ำ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล
3. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ขับเครื่องกลขนาดเบา) งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา จำนวน 1 อัตรา
4. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา จำนวน 1 อัตรา



## กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

1. ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานฝ่ายและส่วนราชการเดิม
2. ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน งานบริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ งานป้องกันและควบคุมโรค ฝ่ายบริการสาธารณสุข



## พิธีลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อประเทศไทยที่ยั่งยืน

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2565 เวลา 10.00 น. นายเผด็จ บุญทรง รองนายกเทศมนตรี เมืองสมุทรสงคราม ร่วมพิธีลงนามในประกาศเจตนารมณ์เพื่อประเทศไทยที่ยั่งยืนของ จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อแสดงเจตจำนงที่จะพัฒนาขีดความสามารถและความตระหนัก ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยนายจอร์ ตรีชวโนทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วมพิธี ณ ห้องประชุมแม่กลอง ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

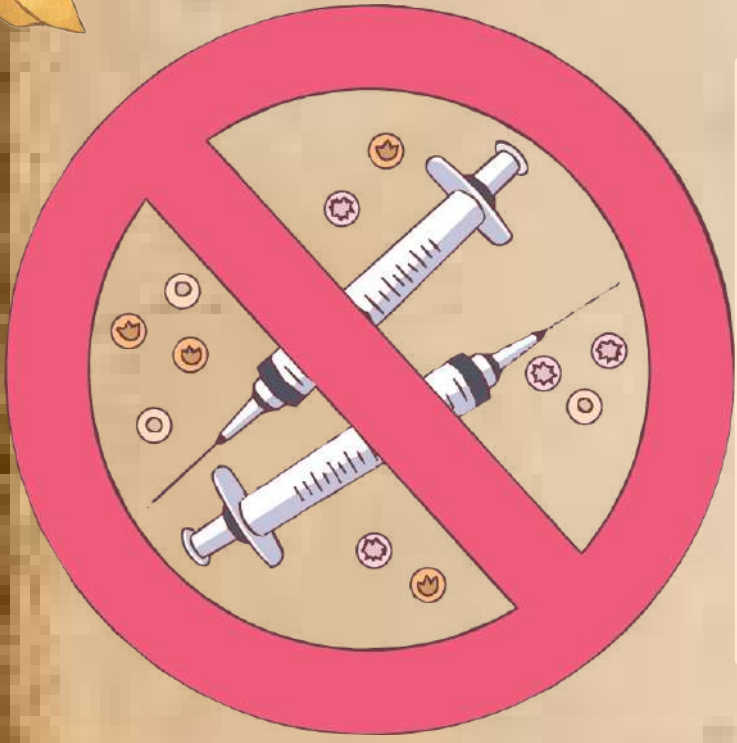


## ประชุมชุมชนนักปฏิบัติ "งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์"

เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้จัดประชุมชุมชนนักปฏิบัติ "งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์" เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และหาแนวทางการพัฒนางานสารบรรณ ร่วมกัน



## โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา



เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2565 เวลา 09.00 น. นายเผด็จ บุญทรง รองนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม พร้อมด้วยนายมาโนช ตริยรัตน์ยนต์ ปลัดเทศบาล นายศุภโชค อินทรเรือง รองปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนและเจ้าหน้าที่กองการศึกษา ร่วมพิธีเปิดโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์)





## การประชุมพยาบาลฉุกเฉิน และการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน

เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2565 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ร่วมกับศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองแม่กลอง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ออกบริการสอนการประชุมพยาบาลฉุกเฉิน และการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน ให้กับชมรมผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ชุมชนสะพาน 4 - วัดพวงมาลัย



# HR TALK

เรื่องอะไรที่คุณอยาก  
เรื่องอะไรที่คุณไม่เคย  
HR TALK มีคำตอบให้คุณ

กรณีการนำวุฒิการศึกษาระดับ ป.โท และป.เอก มาใช้ในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เมื่อจบการศึกษาสามารถนำมาใช้ในการเลื่อนระดับได้หรือไม่ ?

**ตอบ** คุณวุฒิการศึกษาที่นำมาใช้ในการเลื่อนระดับ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ในการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลในระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการ หากยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด สามารถเลื่อนระดับได้หรือไม่ ?

**ตอบ** พนักงานเทศบาลผู้ที่จะรับการเลื่อนระดับจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด แต่หากตำแหน่งใดที่ ก.ท. ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

กรณี ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) 6 ปี โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสายวิชาการ วิศวกรโยธาชำนาญการ สามารถสมัครสอบ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ได้หรือไม่ ?

**ตอบ** ไม่สามารถสอบคัดเลือกเมื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างได้ โดยจะต้องสอบคัดเลือกเมื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่ง วิศวกรโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ก่อน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน สำหรับการเลื่อนระดับประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนิติกร กรณีได้รับประกาศนียบัตรนิติบัณฑิตไทย สามารถนำมาเทียบได้กับคุณวุฒิอย่างอื่นในระดับเดียวกับปริญญาโทได้หรือไม่ หรือสามารถใช้ประกาศนียบัตรนิติบัณฑิตไทยในการปรับลดระยะเวลาได้หรือไม่ ?

**ตอบ** ไม่สามารถนำมาใช้ลดระยะเวลาได้

หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว811 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2563 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ปัจจุบัน (2565) ยังสามารถนำมาใช้กรณีพนักงานท้องถิ่นเป็นผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และต้องนักรักษาตัวตามมาตรการสาธารณสุข ได้หรือไม่ ?

**ตอบ** สามารถนำมาปรับใช้ได้โดยอนุโลม ทั้งนี้ หากเป็นผู้ป่วยและรักษาตัวอยู่ที่พัก (บ้าน) ก็ให้ใช้สิทธิในการลาป่วยได้ตามปกติ

# KM..หน้ารู้

## การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ

### ระเบียบกฎหมาย

- ประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.2561 ลว. 6 ก.ย.61
- ประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 ลว.13 ธ.ค.62
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 61 ลว.29 ธ.ค.58 เรื่องการกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องออกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 191 ลว.30 พ.ย.2561 เรื่องแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้นฯ (หนังสือจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ สส 0023.2/ว 15650 ลว. 12 ธันวาคม 2561)

## การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

โดยมีหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

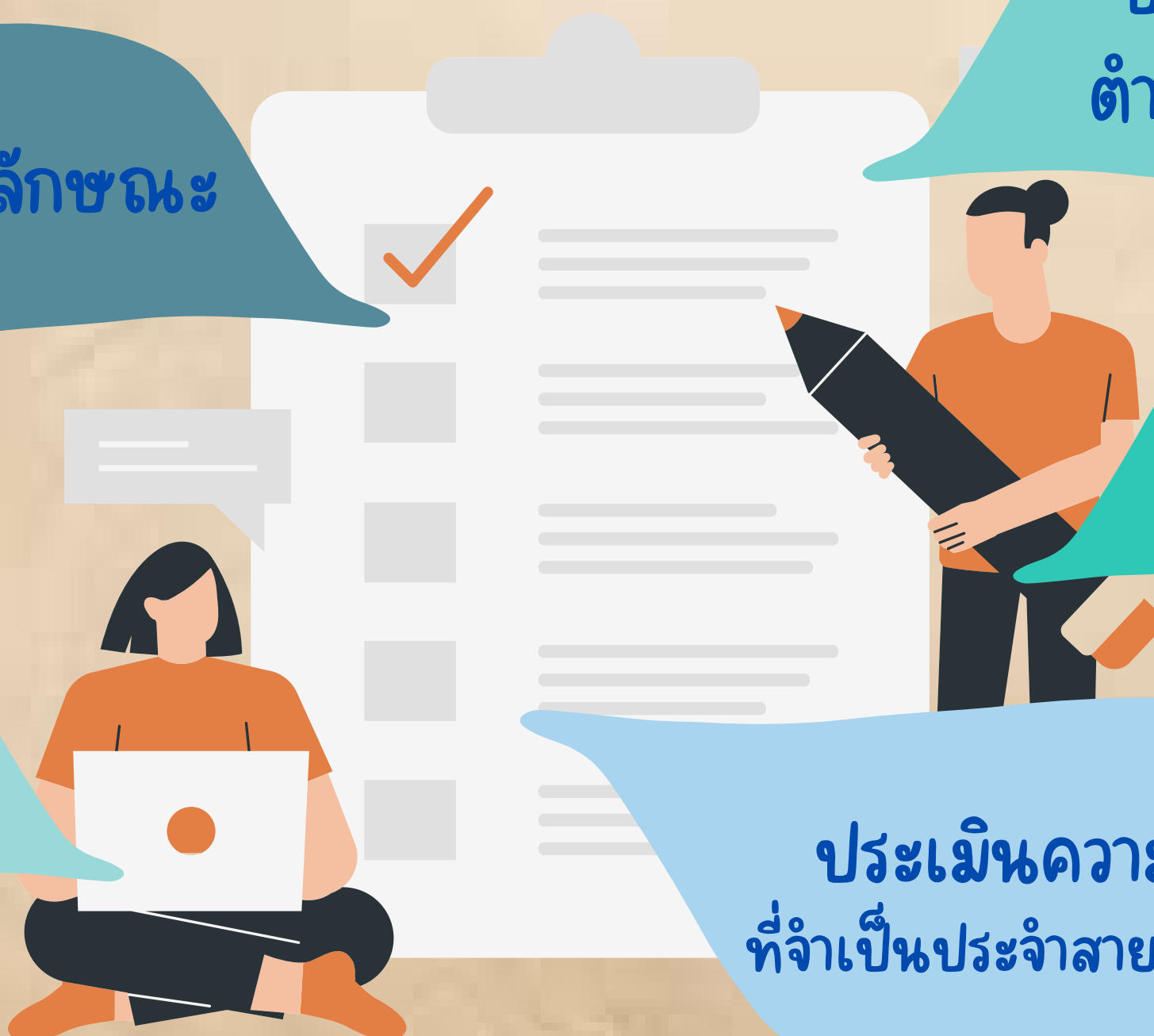
ประเมินคุณลักษณะ

ประเมินปรับปรุง  
ตำแหน่ง (ดำรง)

ประเมินวิสัยทัศน์

ประเมินผลงาน

ประเมินความรู้/ทักษะ  
ที่จำเป็นประจำสายงานที่จะแต่งตั้ง



# หลักเกณฑ์

## การประเมินคุณลักษณะ

\*สายงานเกี่ยวข้อง  
เกือกรวมระยะเวลา  
มารวมได้



เลื่อนระดับ ชำนาญงาน

- 1.คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  2. ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน (ปง.)  
ตามคุณวุฒิ
    - ปวช. 6 ปี
    - ปวท. 5 ปี
    - ปวส. 4 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 1-4 + ปฏิบัติงาน

- 1.คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  2. ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน  
(ชง.) มาไม่น้อยกว่า 6 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 5-6ว + ชง. = 6ปี,  
ซี 6ว + ชง. = 2 ปี

- 1.คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  2. ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ  
(ปก.)ตามคุณวุฒิ
    - ป. ตรี 6 ปี
    - ป. โท 4 ปี
    - ป. เอก 2 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 3-4 + ปฏิบัติการ

- 1.คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - 2.ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ  
(ชก.) มาไม่น้อยกว่า 4 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 6ว - 7ว + ชก.

- 1.คุณวุฒิ + คุณสมบัติตรงตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดำรง  
ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษมาไม่  
น้อยกว่า 2 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 8ว + ชพ.

หลักเกณฑ์ ข้อ 2. - 5.  
ใช้ประเมินทุกระดับ  
ที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้ง

2. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ  
ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

3. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดี  
(ร้อยละ 70) อย่างน้อย 6 ครั้ง

**\*\*** กรณีเป็นที่มีผลการประเมินแบบเดียวกัน/คล้ายกัน  
(ข้าราชการพลเรือน)

สามารถนำผลการประเมินจากส่วนราชการเดิมมาห้บรวมได้

**\*\*** กรณีเป็น ขรก.ประเภทอื่น (ทหาร/ตำรวจ) ให้นำผลการ  
ประเมินเท่าที่มีอยู่จริงมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ ทั้งนี้ ต้อง  
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ใน อปท. มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

**\*\*** กรณี ขรก./พнг.ท้องถิ่น ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด  
ชายแดนใต้ เนื่องจากการห้บรวบระยะเวลาที่คูณ ให้ใช้ผลการ  
ประเมินปฏิบัติงานตามระยะที่ได้รับและ  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น

4. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา (เริ่ม 1 ต.ค.59)  
จนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย  
สูงกว่า ภาคทัณฑ์

\* กรณีถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย สามารถขอรับการ  
ประเมินได้แต่หากถูกลงโทษทางวินัยก็ไม่มีสิทธิในการแต่งตั้งฯ โดยจะขอรับการประเมินได้อีกครั้ง หลังจากได้รับการ  
เลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว

\* กรณีการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว และยังไม่ได้รับการ  
แต่งตั้งเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัย สามารถนำผลการ  
ประเมินเดิมมาพิจารณา เพื่อให้ ก.จังหวัด เห็นชอบได้)

5. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด  
กรณียังไม่ผ่านการอบรม อาจแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ แต่ต้องเข้าอบรมในโอกาส  
แรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

\*สายงานเกี่ยวข้องเกือกรวม  
ประเภททั่วไปไม่ต่ำกว่า  
ซี 3+ปง. ห้บรวมได้ "ครึ่งหนึ่ง"



เลื่อนระดับ ชำนาญการ

- 1.คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ  
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - 2.ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ  
(ชก.) มาไม่น้อยกว่า 4 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 6ว - 7ว + ชก.

- 1.คุณวุฒิ + คุณสมบัติตรงตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดำรง  
ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษมาไม่  
น้อยกว่า 2 ปี
- \*\*** บทเฉพาะกาล ซี 8ว + ชพ.



เลื่อนระดับ เชี่ยวชาญ



## หลักเกณฑ์ประเมินผลงาน ชำนาญงาน / ชำนาญการ

1. เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ และทักษะ การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่แต่งตั้งโดยมีหัวข้อการประเมิน 3 หัวข้อ (100 คะแนน) ได้แก่

- คุณภาพของผลงานและระดับความยาก (50 คะแนน)
- ผลงานแสดงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (30 คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงานเกิดประโยชน์กับทางราชการ และประชาชน หรือการพัฒนา (20 คะแนน)

2. ผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน 2 ผลงาน ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

3. เกณฑ์การประเมิน คณะกรรมการ 2 ใน 3 ให้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

### ตัวอย่าง

ตัวอย่างการประเมินความรู้ “เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนชำนาญงาน”

| ความรู้ที่จำเป็นตามมาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง | ระดับที่กำหนด<br>(๑) | ระดับที่ประเมินได้<br>(๒) | ค่าความแตกต่าง<br>(๒) - (๑) |
|--|----------------------|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. ความรู้ที่จำเป็นในสายงาน                | ๒                    | ๒                         | ๐                           |
| ๒. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                   | ๒                    | ๑                         | -๑                          |
| ๓. งานธุรการและงานสารบรรณ                  | ๓                    | ๐                         | -๓                          |
| ๔. กฎหมาย                                  | ๒                    | ๓                         | ๑                           |
| ๕. การจัดการความรู้                        | ๒                    | ๐                         | -๒                          |

การคิดคะแนน

| หลักเกณฑ์การให้คะแนนความรู้ที่จำเป็น                                     | จำนวน<br>ทักษะ<br>(ก)                 | คูณด้วย<br>(ข) | คะแนน<br>(ก x ข) |
|--|---------------------------------------|----------------|------------------|
| จำนวนความรู้ มีระดับสูงกว่า หรือ เท่ากับ<br>ระดับที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓ | ๒                                     | ๓              | ๖                |
| จำนวนความรู้ มีระดับต่ำกว่า ระดับที่คาดหวัง ๑ ระดับ<br>ให้คูณด้วย ๒      | ๑                                     | ๒              | ๒                |
| จำนวนความรู้ มีระดับต่ำกว่า ระดับที่คาดหวัง ๒ ระดับ<br>ให้คูณด้วย ๑      | ๑                                     | ๑              | ๑                |
| จำนวนความรู้ มีระดับต่ำกว่า ระดับที่คาดหวัง ๓ ระดับ<br>ให้คูณด้วย ๐      | ๑                                     | ๐              | ๐                |
|  |                                       | ผลรวม          | ๖                |
| คะแนนเฉลี่ย  | ผลรวม (ก x ข) = ๙                     |                | ๐.๖              |
| คะแนนที่ได้  | จำนวนความรู้ (๕ x ๓) = ๑๕             |                |                  |
|  | คะแนนเฉลี่ย x คะแนนเต็ม<br>(๐.๖ x ๑๕) |                | ๙                |

องค์ประกอบ  
คณะกรรมการ  
ชง. / ชก.

คณะกรรมการพิจารณาคณะสมมติและ  
ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือ  
พนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือน  
ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน ใน  
ระดับไม่ต่ำกว่าระดับชง./ชก. หรือผู้ทรงคุณวุฒิ  
เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้น  
จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอ  
ประเมิน เป็นกรรมการ
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็น  
เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ พิจารณาคณะสมมติ และ  
ประเมินผลงานของผู้ประเมิน

ประเมินความรู้ / ทักษะ  
ที่จำเป็นประจำสายงาน  
(21 ทักษะ)

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง  
โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ  
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน  
จากคณะกรรมการประเมินผลงาน

# การปรับปรุงตำแหน่ง

**กรณีที่ 1** ตำแหน่งว่าง ทำได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้น  
\* เคย...เป็นระดับอาวุโส /ชำนาญการพิเศษ **มาก่อน** และ  
ปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

**กรณีที่ 2** มีผู้ครองตำแหน่ง ผู้รับการประเมิน  
เสนอแบบการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ  
ปรับปรุงตำแหน่ง

## หลักเกณฑ์การประเมินปรับปรุงตำแหน่ง (ดำรง)

การประเมินดำรง 4 ด้าน (100 คะแนน)

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ (30 คะแนน)
2. ความยุ่งยากของงาน (30 คะแนน)
3. การกำกับตรวจสอบ (20 คะแนน)
4. การตัดสินใจ (20 คะแนน)

เลื่อน ชพ.  
เกณฑ์  
ร้อยละ 80

เลื่อน อส.  
เกณฑ์  
ร้อยละ 80

เลื่อน ชช.  
เกณฑ์  
ร้อยละ 90

## องค์ประกอบ คณะกรรมการ ปรับปรุงตำแหน่ง อส. / ชพ.



1. เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง  
ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล **เป็นประธาน**
- ผู้ทรงคุณวุฒิ / ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น **จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ**
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองต้นสังกัด **เป็นกรรมการ**
- พนักงานเทศบาล รับผิดชอบงานบุคคล หัวหน้าส่วนของผู้รับการประเมิน

โดยมีหน้าที่พิจารณาคณะลักษณะของบุคคล / ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

2. เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ  
ปรับปรุงตำแหน่ง

3. เทศบาล ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง / แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน รักษาการในตำแหน่ง

4. ผู้รับการประเมิน จัดทำวิสัยทัศน์ เสนอ คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

\*\* กรณีปรับปรุงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ > ผู้อำนวยการกองต้องเป็นระดับกลางขึ้นไป

## หลักเกณฑ์การประเมินวิสัยทัศน์ อส./ชพ.

1. ผู้แทนส่วนราชการกลาง/ภูมิภาค ที่ ก.จังหวัด คัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน **เป็นประธาน**
2. ปลัดเทศบาล **เป็นกรรมการ**
3. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด ผู้ขอประเมิน **เป็นกรรมการ**
4. ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล **เป็นเลขานุการ โดยมีหน้าที่ประเมิน**
  - วิสัยทัศน์ (กรรมการ ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
  - ทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ผอ.สำนัก/กองต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)

ทักษะ  
ร้อยละ 80  
ผอ.ต้นสังกัด

วิสัยทัศน์ 5 -15 หน้า  
กรรมการ 2 ใน 3  
ใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

สมรรถนะ  
ผลการประเมิน  
ย้อนหลัง 6 ปี

## องค์ประกอบ

### คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชี กรรมการฯ โดย ก.ท.จ. กำหนด

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ ผู้แทนส่วนราชการกลาง/ภูมิภาค ที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน 3 คน

\*\*\* กรณีเลื่อน อส. ไม่มี ค. ตามข้อ 1 ในบัญชีฯ ให้แต่งตั้งประภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 22 ลว. 16 มี.ค.65) \*\*\*

2. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ โดยมีหน้าที่ประเมิน >> ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความสามารถ ทักษะของผู้ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

เลื่อน ชพ.  
จำนวน 2 ผลงาน  
เกณฑ์ร้อยละ 70

เลื่อน อส.  
จำนวน 1 ผลงาน  
เกณฑ์ร้อยละ 60

\*\*\* กรณีไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอได้อีกครั้งหนึ่งภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

## หลักเกณฑ์การเลื่อน ชช. หลังจากปรับปรุงตำแหน่งผ่านแล้ว

- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ โดยการสัมภาษณ์ จำนวน 5 คน
- เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มอบหมาย **เป็นเลขานุการ**

เกณฑ์การประเมินคณะกรรมการ 3 ใน 5 ให้คะแนน  
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

# ก.จ. ... ไร่ดี

ในฉบับที่ผ่านมาได้เล่าถึงเส้นทางของการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ มาแล้วในฉบับนี้ จะมาแนะนำ "กองการเจ้าหน้าที่" ให้ทุกคนได้รู้จักกัน

## ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งประเทศไทย งานประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ การสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้ทุนจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

## วิสัยทัศน์กองการเจ้าหน้าที่

" มีมาตรฐาน ก้าวต่อสถานการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ "

## ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการเจ้าหน้าที่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานราชการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนารับยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ค่านิยมของกองการเจ้าหน้าที่

### "SPIRITS"

- S = Service เป็นผู้ให้บริการที่ดี
- P = Professional เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้รอบด้าน
- I = Information มีระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย
- R = responsibility ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
- I = Innovation ปรับตัว เปลี่ยนแปลงการทำงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรม
- T = Teams ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- S = System ทำงานอย่างเป็นระบบ





-ว่าง-

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง



นายณัฐสุวรรธ บุญน้อม  
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

งานบุคลากรทางการศึกษา



นางณัฐสุธิชา ณ บางช้าง  
นักทรัพยากรบุคคล ชก.



นายชานนท์ ธนุรเวท  
นักทรัพยากรบุคคล ปก.

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

งานบริหารงานทั่วไป



-ว่าง-

นิติกร ปก-ชก.



นางสาวจันทณี ราชสิงห์  
นักจัดการงานทั่วไป ปก.

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ



-ว่าง-

นักทรัพยากรบุคคล ชน.  
หัวหน้ากลุ่มงาน



นายปรีชาร นรามสุธา  
นักทรัพยากรบุคคล ชก.



-ว่าง-

นักจัดการงานทั่วไป ปก.-ชก



นางสาวจุฑามาศ แสงเฝือก  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

# ทุกขนาดเน้อ

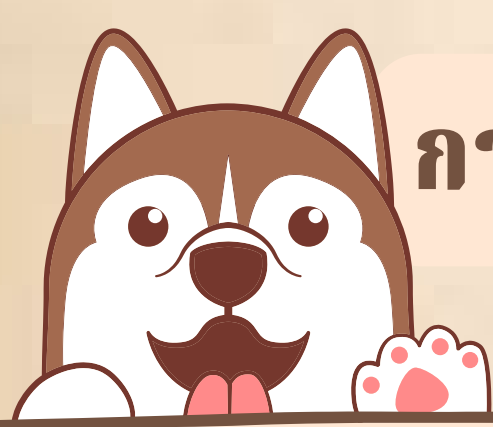
## เพื่อคนแม่มกลอง



### มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบเหตุ

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ออกหนังสือรับรองผู้ประสบภัยประเภทบุคคลธรรมดา กรณีนางสุนีย์ ดวงมาร อายุ 81 ปี เจ้าของบ้านเลขที่ 37/1 ซอยบางจะเกร็ง 1 ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม ได้รับความเสียหายจากเหตุวาตภัยเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 ทำให้ที่พักอาศัย ได้รับความเสียหายทั้งหมดจำนวน 1 หลังคาเรือน โดยขอรับการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือ ซึ่งผู้ประสบภัยพึงจะได้รับจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้น สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประสานขอรับการสนับสนุนสิ่งของเครื่องใช้ และปัจจัยสำหรับการดำรงชีพเบื้องต้นจากมูลนิธิป่อเต็กตึ๊งกรุงเทพมหานคร โดยนายสมชาย ต้นประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง เป็นตัวแทนในการมอบ





# การออกหน่วยบริการทำหมันสุนัขและแมว



นายไชยรินทร์ มาลามาศ รองนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม พร้อมด้วยนายศุภโชค อินทรเรือง รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม องค์กรจัดสวัสดิภาพสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม ให้บริการทำหมันสุนัขและแมวฟรีในพื้นที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดังนี้ วันที่ 7 มิถุนายน 2565 ชุมชนบางจะเกร็ง ๒, วันที่ 8 มิถุนายน 2565 ชุมชนบางจะเกร็ง 3, 4, วันที่ 14 - 15 มิถุนายน 2565 ชุมชนสะพาน 4 - วัดพวงมาลัย และวันที่ 21-22 มิถุนายน 2565 ชุมชนวัดประทุมคณาवास





"...เราโชคดีที่มีภาษาของตนเอง  
ตั้งแต่โบราณกาล  
จึงสมควรอย่างยิ่งที่จะรักษาไว้..."

---

ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ชั้นลอย)

541/1 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพะ ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม

รหัสไปรษณีย์ 75000

หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201,202

โทรสาร 034766427

E-mail: [Smskcity52009@gmail.com](mailto:Smskcity52009@gmail.com) / [Personnel2209@gmail.com](mailto:Personnel2209@gmail.com)

Facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม